



Offre d'Emploi

## Accompagnement social

### Responsable de l'action TOIT A MOI

CDI temps complet, secteur métropole lilloise

**Vous aimez créer des étincelles pour aider des personnes à se reconstruire.**

**En mode agile, vous innovez, questionnez vos pratiques, n'avez de cesse de trouver des solutions.**

**Engagé(e) et engageant(e), vous savez mobiliser et créer des synergies.**

**Vous êtes un(e) professionnel(le) du travail social, diplômé(e), expérimenté(e) et autonome.**

**Alors rejoignez-nous !**

**Depuis 15 ans, Toit à Moi innove pour aider des personnes sans-abri à changer de vie, durablement.**

C'est un dispositif tremplin qui s'appuie sur la mise à disposition d'un logement chaleureux, un accompagnement professionnel soutenu, de la proximité et du lien grâce à des bénévoles impliqués.

Toit à Moi au national c'est une équipe engagée (22 salariés et 170 bénévoles), présente dans 16 villes, 56 appartements, un modèle simple et efficace pour une réinsertion sociale et économique réussie !

**L'association Toit à Moi Nord de France, née en 2020 à l'initiative de bénévoles et créée en mars 2022, recherche son(sa) nouveau(elle) responsable de l'accompagnement social.** Le poste à pourvoir est basé sur la métropole Lilloise et peut nécessiter des déplacements locaux (réguliers) et nationaux (ponctuels). Sous la responsabilité et en collaboration avec la déléguée générale du Nord, il(elle) est autonome dans son poste et peut également s'appuyer sur les fonctions supports du siège et de ses homologues des autres antennes.

Nombre de personnes à accompagner entre 5 et 10 bénéficiaires pour consacrer le temps nécessaire à chacun pour atteindre les objectifs fixés. **Redécouvrez votre métier avec tout le sens et le temps à lui accorder !** Travail en journée et en semaine (intervention possible en soirée et en week-end si nécessaire) avec horaires flexibles à adapter.

#### Missions

---

Sous la responsabilité et en étroite collaboration avec la direction, vous mettez en œuvre :

##### L'ACTION « LOGEMENT » :

- Mettre en œuvre les obligations du propriétaire (décence de l'appartement, sécurité et santé du locataire, équipement et ameublement)
- Accompagner les personnes accueillies dans l'appropriation de leur logement et les démarches du locataire (aides au logement, assurance, ...)
- S'assurer du respect de la convention d'occupation précaire (paiement des loyers, conditions d'occupation, ...)
- Représenter Toit à Moi vis-à-vis de la copropriété, le cas échéant engager des actions de médiation avec le voisinage

##### L'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES LOGEES PAR L'ASSOCIATION

Pour les aider à résoudre leurs problématiques, à construire et mettre en œuvre leur nouveau projet de vie :

- Ecouter, identifier, analyser les besoins
- Conseiller, orienter, soutenir dans les démarches

- Engager des actions de médiation avec les acteurs des réseaux sanitaires, sociaux et de l'insertion professionnelle
- Créer et développer des projets personnalisés
- Créer et animer des ateliers de développement personnel, d'hygiène et de santé, d'alimentation, de formation, d'accessibilité
- Evaluer les résultats de l'accompagnement
- Tenir un rapport de suivi des rencontres

#### **L'ANIMATION DE L'EQUIPE DES BENEVOLES :**

Recrutement, intégration, identification des savoirs faire et savoirs être, coordination et cohésion, fidélisation, planification des activités

#### **LES PARTENARIATS ET LA REPRESENTATION DE TOIT A MOI LOCALEMENT :**

- Pour orienter les personnes susceptibles de bénéficier de l'action Toit à Moi (structures de l'urgence sociale)
- Pour compléter et enrichir l'accompagnement Toit à Moi : secteur médical et psycho-social, organismes de formation et d'insertion, associations sportives et culturelles, ...
- Pour faciliter les sorties du dispositif Toit à Moi
- Pour aider à développer Toit à Moi sur son territoire

**Avec un seul et unique objectif : que les personnes accompagnées retrouvent leur place dans la société, quittent le dispositif lorsqu'elles sont prêtes, et que nous puissions accueillir et aider quelqu'un d'autre.**

### **Profil / Compétences**

---

#### **SAVOIR-FAIRE :**

- Formé à l'action sociale, vous avez plus de 5 années d'expérience dans l'accompagnement social auprès d'un public varié
- Connaissance des problématiques et dispositifs liés à la grande précarité et à l'exclusion
- Capacités rédactionnelles
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (pack office, mail)

#### **SAVOIR-ETRE :**

- Qualités et valeurs relationnelles : écoute, disponibilité, capacité à « embarquer »
- Sens des responsabilités : capacité à prendre les décisions relevant de votre périmètre tout en rendant compte à votre hiérarchie, engagement
- Capacité à innover et prendre des initiatives

### **Caractéristiques du poste**

---

- CDI
- Temps plein : 35 heures / semaine
- Travail en journée et en semaine (intervention possible en soirée et en week-end)
- Nombre de personnes à accompagner entre 5 et 10 bénéficiaires
- Rémunération : de 1.900 € à 2.300 € bruts par mois selon le profil
- Poste à pourvoir en septembre
- Avantages :
  - Participation de 50% à la Mutuelle et aux transports en commun
  - 6<sup>ème</sup> semaine de congés payés
  - Prime de mobilité douce
  - Accord d'entreprise pour congés maladie et motifs familiaux
  - Supervision individuelle et analyse de la pratique avec l'équipe bénévole prises en charge

**Lettre de motivation et CV détaillé à adresse à : [gaelle.vandenbroucke@toitamoi.net](mailto:gaelle.vandenbroucke@toitamoi.net)**