

Responsable de l'accompagnement social

TOIT À MOI
Marseille (13)
CDI mi-temps



Depuis 15 ans, l'association Toit à Moi innove pour aider des personnes sans-abri à changer de vie, durablement. C'est un dispositif tremplin qui s'appuie sur la mise à disposition d'un logement chaleureux, sur un accompagnement professionnel soutenu et sur la bienveillance et les liens créés par des bénévoles impliqués.

Toit à Moi c'est une association engagée avec un modèle simple et efficace pour une réinsertion sociale et économique réussie !

Fort de son expérience, elle se développe depuis 2021 sous la forme de franchises sociales, comme Toit à Moi Marseille Bouches-du-Rhône, créée en septembre 2022.

Le Conseil d'Administration recrute la directrice de l'association en janvier 2023. En août 2023, il valide le recrutement d'une Responsable de l'Accompagnement Social.

Missions

Sous la responsabilité de la directrice de l'association Toit à Moi Marseille Bouches-du-Rhône et en concertation avec le Conseil d'Administration, vous mettez en œuvre en pleine autonomie :

ACTIVITÉS D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES logées par l'association pour les aider à résoudre leurs problématiques, à construire et mettre en œuvre leur nouveau projet de vie : **70%**

- Écouter, identifier, analyser les besoins de chacun.e,
- Conseiller, orienter, accompagner les personnes dans l'accès aux droits et l'insertion professionnelle : démarches administratives, judiciaires et financières etc.,
- Accompagner les personnes dans la coordination des soins, articulés autour des philosophies du rétablissement en santé mentale et de la Réduction Des Risques et des Dommages,
- Favoriser la mise à l'abri, la capacité, l'autonomie et l'intégration des personnes dans la société par le développement de repères et liens sociaux,
- Co-crédier et développer des projets personnalisés,
- Évaluer les résultats de l'accompagnement,
- Accompagner les personnes accueillies dans l'appropriation de leur logement et les démarches du locataire (aides au logement, assurance, ...),
- Faciliter les sorties du dispositif Toit à Moi

SOUTIEN A LA COORDINATION DE L'ÉQUIPE DES BENEVOLES : 10%

- Intégration, cohésion et fidélisation des bénévoles,
- Co-création du projet associatif et d'un programme d'actions concertées

ACTIVITÉS DE REPRÉSENTATION ET DE CONSTRUCTION DE PARTENARIATS LOCAUX : 15%

- Compléter et enrichir l'accompagnement Toit à Moi : secteur médical et psycho-social, organismes de formation et d'insertion, associations sportives et culturelles, etc.,

- Assurer une veille et être force de proposition pour enrichir et améliorer les pratiques d'accompagnement : partenariats, programmes ou méthodes innovants, cadre juridique et réglementaire,
- Aider à développer le réseau Toit à Moi sur son territoire

PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS DE LA TÊTE DE RÉSEAU : 5%

- Participer aux réunions d'équipe, aux ateliers thématiques, évènements au national, échanges de bonnes pratiques et en lien avec le Responsable d'Accompagnement Social au siège

Profil / Compétences

Savoir-faire :

- ✓ Formé.e à l'action sociale, vous avez plus de 3 années d'expérience dans l'accompagnement social auprès d'un public varié, en grande précarité
- ✓ Connaissance des problématiques et dispositifs liés à la grande précarité et à l'exclusion
- ✓ Connaissance des dispositifs d'accompagnement locaux
- ✓ Capacités rédactionnelles
- ✓ Bonne maîtrise de l'outil informatique (pack office, mail)
- ✓ Expérience du secteur associatif et logement appréciée
- ✓ Approches rétablissement et réduction des risques appréciées
- ✓ Travail en réseau et partenariat

Savoir-être :

- ✓ Qualités et valeurs relationnelles : écoute, disponibilité, capacité à « embarquer », esprit d'équipe
- ✓ Capacité de travailler en parfaite autonomie
- ✓ Sens des responsabilités : capacité à prendre les décisions relevant de votre périmètre
- ✓ Capacité à innover et prendre des initiatives
- ✓ Force de conviction et ténacité

Caractéristiques du poste

- CDI Temps partiel : 17,5 heures / semaine
- Travail en journée et en semaine
- Rémunération équivalent temps plein 2 460 euros brut
- Evolution rapide possible (temps de travail, missions et rémunération)
- Poste à pourvoir au 01/10/2024
- Jour de travail à déterminer ensemble, adaptable selon la personne
- Avantages :
 - Participation de 50% à la Mutuelle
 - Prise en charge 100% de la carte mensuelle des transports en commun
 - 6^{ème} semaine de congés payés
 - Accord d'entreprise pour congés maladie et motifs familiaux
 - Séances mensuelles de supervision individuelle prises en charge